

福祉職員キャリアパス対応生涯研修

【全社協指定カリキュラム準拠・4コース開講】

この研修は、全国社会福祉協議会・中央福祉学院が開発した福祉・介護サービス分野に共通する能力を開発するための基礎的研修となります。

【目的】

- ①福祉・介護職員が、自らのキャリアアップの道筋(キャリアビジョン)を描き、それぞれのキャリアパスの段階に応じて共通に求められる能力を、段階的・体系的に習得することを支援する。
- ②各法人・事業所が主体的に職員のキャリアパスを整備し、これに沿った職員育成施策を確立・実施し、福祉人材の確保と定着を図ることを支援する。

【受講の流れ】

①事前自己学習(必須)

受講決定者には、テキストを送付いたしますので、テキストを読み込み、事前学習シート、プロフィールシートの作成をお願いします。

②2日間の研修受講(必須)

テキスト、作成した事前学習シート、プロフィールシートをお持ちになって、受講される研修日に研修センターへお越しください。

③事後確認(推奨)

職場にてフィードバックをお願いします。

【各コースの概要】

①管理職員コース	②チームリーダーコース
開催日:10/4(金)、7(月)2日間	開催日:10/10(木)、11(金)2日間
対象:事業所管理者、部門管理等に就いている方(施設長、副施設長、事務局長、管理者等)または近い将来管理職員の役割を担うことが想定される方	対象:現にチームをまとめ、部下の指導を行う立場にある職員(係長、主任職、リーダー等)、または近い将来チームリーダーの役割を担うことが想定される方
申込最終締切:9/2(月)	申込最終締切:9/6(金)
③中堅職員コース	④初任者コース
開催日:10/16(水)、17(木)2日間	開催日:11/6(水)、7(木)2日間
対象:おおむね2年以上の勤務経験があり、担当業務の独立遂行が可能なレベルの職員の方	対象:原則として社会福祉施設・事業所等において、勤務経験2年未満の新任職員(全職種)の方
申込最終締切:9/13(金)	申込最終締切:10/3(木)

※経験2年はあくまで目安となります。施設・事業所の実情等に合わせてお選びください。

●4コース共通事項

【研修時間】 10:00～17:00

【費用】 1,200円(テキスト代)

※テキストは、申込締切の1週間後を目安に、発送いたします。

※テキスト代は、研修初日に研修センター受付にて、お支払いください。

また、お釣りのないよう費用をご用意ください。

※テキスト発送後のキャンセルの場合は、後日テキスト代徴収についてのご連絡をしますので、ご対応をお願いいたします。

【定員】 各コース24名(全コース先着順)

【申込方法】 所定の申込用紙に必要事項を記入の上、FAXにてお申込ください。

●主なプログラム(予定)

<p>①管理職員コース</p>	<p>〈管理職員としてのキャリアデザインとチームアプローチ〉 〈福祉サービスの基本理念・倫理を徹底する〉 〈組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成〉 〈人材アセスメントと管理職員としての能力開発と人材育成〉 〈法人・事業所レベルの業務改善、問題解決の仕組みづくり〉 〈福祉経営とリスクマネジメント〉 〈チームアプローチ・多職種連携の管理と地域協働の推進〉 〈組織運営管理体制の整備と推進〉</p>
<p>②チームリーダーコース</p>	<p>〈チームリーダーとしてのキャリアデザインと自己管理〉 〈チームリーダーとしてのリーダーシップの醸成〉 〈自己成長と職場研修の推進〉 〈業務課題の解決〉 〈サービスの質の確保・向上とリスクマネジメント〉 〈チームアプローチと多職種連携〉 〈組織運営管理への参画と協働〉</p>
<p>③中堅職員コース</p>	<p>〈中堅職員としてのキャリアデザインと自己管理〉 〈能力開発と後輩職員の指導〉 〈フォロワーシップの醸成〉 〈利用者の尊厳を守るリスクマネジメント〉 〈業務課題の解決と実践〉 〈組織運営管理の理解〉</p>
<p>④初任者コース</p>	<p>〈福祉職員としてのキャリアデザインとは〉 〈福祉サービスの基本理念・倫理を理解する〉 〈組織の一員としてのフォロワーシップの醸成〉 〈福祉職員として成長するために〉 〈問題解決と実践研究の進め方〉 〈福祉サービスとリスクマネジメント〉 〈組織の中での多職種連携〉</p>